

Directeur(rice) du développement du territoire.

Offre n° O011220600671412

Publiée le 14/06/2022

Synthèse de l'offre

| | |
|-----------------------------------|--|
| Employeur | CDC DE LA REGION LEZIGNANAISE CORBIERES ET MINERVOIS 48 avenue charles cros 11200 LEZIGNAN CORBIERES |
| Département de travail | Aude |
| Poste à pourvoir le | 01/10/2022 |
| Date limite de candidature | 14/08/2022 |
| Type d'emploi | Emploi permanent - vacance d'emploi ? |
| Motif de vacance du poste | Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) |
| Nombre de postes | 1 |

Détails de l'offre

| | | | |
|--------------------------------|--|------------------------------|--|
| Famille de métier | Urbanisme, aménagement et action foncière > Stratégie d'aménagement et planification | Grade(s) recherché(s) | Attaché hors classe Attaché principal Ingénieur hors classe Ingénieur principal |
| Métier(s) | Directeur ou directrice du développement territorial | | |
| Ouvert aux contractuels | Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique) Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans. | | |

Descriptif de l'emploi

Etablissement public recruteur :

Communauté de Communes Région Léznanaise Corbières et Minervois (CCRLCM).

Le territoire de la CCRLCM se situe au cœur de l'Aude, en Occitanie. Avec un bassin de population de 33 000 habitants répartis sur 53 communes rurales et 1 ville-centre (LEZIGNAN CORBIERES), la CCRLCM bénéficie d'un positionnement idéal et stratégique grâce à une entrée d'autoroute. Son dynamisme et ses nombreux services à la population : pôle hospitalier, collèges, lycée, centre de formation pour apprentis...en font un territoire dynamique et attractif.

Sous la direction du Directeur Général des Services, vous concurrez à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie de développement du territoire pour renforcer son rayonnement.

Vous répondrez à de forts enjeux en matière d'aménagement territorial, d'urbanisme, de constructions d'équipements structurants, de gestion des Zones d'Activités Économiques existantes et à créer.

Missions

Le poste est constitué de deux volets :

1 - Un volet aménagement du territoire et élaboration de documents stratégiques

A ce titre, vous serez chargé, en vous appuyant sur les agents du services urbanisme :

- de mener à son terme la révision du Schéma de Cohérence Territoriale, et d'en vérifier au fil du temps l'atteinte des objectifs et de son plan d'actions
- de suivre également la phase finale de l'adoption du Plan Climat Air Energie Territorial,
- de mener la conduite de l'élaboration du Programme Local de l'Habitat,
- d'animer la cellule ADS,
- Vous développerez notamment le foncier économique dans une vision cohérente,
- Vous participerez à l'élaboration de la stratégie communautaire en matière de " grand cycle de l'eau " en vue d'anticiper la prise de

compétence eau et assainissement.

-Vous participerez à la cellule CRTE, vous aurez également en charge l'instruction des dossiers de demande de fonds de concours sollicités par les communes membres.

2 - Un volet opérationnel par la mise en œuvre de la politique de constructions et d'aménagements d'équipements publics

-en vous appuyant sur le responsable des services techniques, vous aurez en charge une équipe d'agents techniques chargée de l'entretien des bâtiments, la gestion d'une aire d'accueil des gens du voyage, l'entretien de la voirie d'intérêt communautaire et d'une école intercommunale ainsi que l'ensemble des bâtiments communautaires.

-en pilotant, avec l'appui du responsable des services techniques, depuis la définition des besoins (études de faisabilité et de programmation) et jusqu'à la réception des ouvrages (études de maîtrise d'œuvre, et conduite d'opération), les divers projets d'équipements publics que la CCRLCM a défini dans son plan pluriannuel d'investissements (crèches, conservatoire de musique, agrandissement du siège, construction de déchetteries, aménagements de zones d'activités économiques, etc. ...)

Profils recherchés

Compétences requises :

- De formation supérieure souhaitée et d'une expérience avérée ;
- Force de proposition, vous possédez un esprit de développement et démontrez les résultats concrets de votre action ;
- Avec de fortes capacités d'animation et de négociation, un esprit critique constructif, vous devrez travailler en transversalité avec les autres directions opérationnelles.

Aptitudes et qualités personnelles :

- Force de proposition ;
- Autonomie et sens des responsabilités ;
- Anticipation, organisation ;
- Disponibilité.

Temps de travail Complet, 35h00 hebdomadaire

Contact

Informations complémentaires

Recrutement par voie statutaire ou à défaut contractuel.

Poste à pourvoir le plus rapidement possible.

Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service public. Rythme de travail soutenu, pics d'activité liés aux échéances de la collectivité, à l'agenda de l'élu, aux imprévus.

Pour tous renseignements : adresser un mail à : frederic.raymond@ccrlcm.fr, alain.azais@ccrlcm.fr

Candidature (lettre de motivation, CV, copie des diplômes et dernier arrêté de situation administrative) à adresser à l'attention de Monsieur le Président
Communauté de Communes Région Lézignanaise Corbières et Minervois
48 Avenue Charles Cros - 11200 LEZIGNAN CORBIERES

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.