

DIRECTEUR / DIRECTRICE ETABLISSEMENT D'ACCUEIL DU JEUNE ENFANT (EAJE)



Offre n° 0011250804000378

Publiée le 11/08/2025

Synthèse de l'offre

Employeur : CDC DE LA REGION LEZIGNANAISE CORBIERES ET MINERVOIS

Lieu de travail : Roubia (Aude)

Poste à pourvoir le : 15/09/2025

Date limite de candidature : 10/09/2025

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une disponibilité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Enfance, famille > Petite enfance

Grade(s) recherché(s) : Infirmier en soins généraux

Educateur de jeunes enfants

Métier(s) : [Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Avec un bassin de population d'un peu plus de 34 000 habitants répartis sur 53 communes rurales et 1 ville-centre (plus de 11 000 habitants), le territoire de la CCRLCM se situe au cœur de l'Aude en Occitanie. La CCRLCM bénéficie d'un positionnement idéal et stratégique grâce à une entrée d'autoroute. Son dynamisme et ses nombreux services à la population : pôle hospitalier, lycée général, deux collèges, centre de formation pour jeunes apprentis, crèches... en font un territoire dynamique et attractif.

Placé(e) sur l'autorité de la Directrice du pôle Enfance /Jeunesse, le Directeur / la Directrice dirige un établissement d'accueil du jeune enfant de 28 places à Roubia.

Le Directeur / La Directrice accompagne l'enfant dans son développement psychomoteur et affectif en créant autour de lui, un cadre sécurisant et en lui proposant des activités adaptées à son âge et à ses besoins. Il / Elle participe à l'accueil des familles en favorisant un climat de confiance et de dialogue. Il / Elle contribue à la réflexion et à l'élaboration du projet de la structure et à son suivi.

Missions / conditions d'exercice :

- Organiser le fonctionnement du multi-accueil
- Elaborer et mettre en œuvre le projet d'établissement et le projet pédagogique de la structure (en lien avec le projet éducatif de la CCRLCM)
- Mettre en place, au sein du Multi accueil, la politique petite enfance de la CCRLCM
- Manager, encadrer et gérer le personnel de la structure
- Assurer l'encadrement des enfants et proposer des activités d'éveil adaptées
- Assurer l'accueil et le soutien des familles
- Assurer le fonctionnement administratif de l'établissement
- Etre garant du fonctionnement sanitaire de l'établissement
- Assurer une veille juridique, sanitaire et sociale
- Gérer les locaux et le matériel
- Collaborer avec la Coordinatrice, et rendre compte de son action et du fonctionnement de l'établissement
- Accueillir des enfants en situation de handicap, atteints d'une maladie chronique, ou en situation d'urgence
- Aménager l'espace de manière pensée pour le bien-être des enfants

Profils recherchés :

Titulaire du diplôme d'Etat d'EJE ou d'infirmière puéricultrice / infirmier puériculteur ou d'infirmière / infirmier avec 3 ans d'expérience.

Compétences :

- Connaître les lois et décrets régissant l'accueil collectif de la petite enfance;
- Connaître le développement de l'enfant, connaissances pédagogiques.
- Connaissances des règles d'hygiène et de sécurité
- Capacité d'adaptation
- Sens de la hiérarchie
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Logiciel de gestion spécifique petite enfance)
- Savoir rédiger notes de service, synthèses, comptes rendus de réunions...
- Savoir mener des entretiens, des réunions...

Contact et modalités de candidature

Contact : 0468270335

Informations complémentaires :

- Contraintes du poste :
- Horaires variables
- Congés sur la fermeture de la structure
- Réunions en soirée

Candidatures :

Adresser lettre de motivation, CV, dernier arrêté de situation administrative et copie des diplômes à :

Monsieur le Président de la Communauté de Communes de la Région Lézignanaise Corbières et Minervois

Par courrier : 48 Avenue Charles Cros – 11200 LÉZIGNAN-CORBIÈRES

Par mail : contact@ccrlcm.fr

Renseignements :

Delphine Le Douarec, Directrice du pôle Enfance Jeunesse

delphine.ledouarec@ccrlcm.fr

04 68 27 03 35 ou 06 42 52 07 21

Adresse de l'employeur : CDC DE LA REGION LEZIGNANAISE CORBIERES ET MINERVOIS

>48 avenue charles cros

11200 LEZIGNAN CORBIERES

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.