

Offre n° 208VYTX

DIRECTEUR / DIRECTRICE ACCUEIL COLLECTIF DE MINEURS (H/F)

11 - Aude

Actualisé le 28 mai 2026

Pour postuler à ce poste le Diplôme BAFD / BPJEPS tout public (UC de direction) est exigé.
Le poste est à pourvoir au 1er juillet 2026

Le Directeur / la Directrice accompagne l'enfant et sa famille en collaboration avec l'équipe (soutien éducatif). Il / Elle organise et coordonne la mise en place d'activités dans une structure de loisirs. Il / Elle garantit la sécurité physique et affective de l'enfant. Il / Elle encadre l'équipe d'animation et garantit l'application des réglementations des ACM.

MISSION GENERALE DU POSTE :

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice du pôle enfance jeunesse de la CCRLCM, Le Directeur / la Directrice de cette structure sera en charge de :

- Participer à la prise en charge des enfants et de leur famille,
- Elaborer et mettre en œuvre le projet pédagogique de la structure (en lien avec le projet éducatif de la CCRLCM)
- Mettre en place des activités de loisirs, d'éveil, sportives et culturelles,
- Être garant du projet d'animation en lien avec le projet pédagogique,
- Concevoir et mettre en place des actions innovantes dans la structure,
- Prendre en compte les besoins individuels du public tout en s'inscrivant dans une démarche collective,
- Gérer les inscriptions, les dossiers des enfants,
- Gérer et coordonner le personnel de l'accueil,
- Effectuer les déclarations (SDJES)
- Suivi des commandes et des stocks,
- Effectuer la commande des repas et la réservation des intervenants, bus, activités,
- Elaborer et proposer le planning du personnel en fonction des effectifs,
- Assurer le fonctionnement administratif de l'établissement,
- Être garant du fonctionnement sanitaire de l'établissement,
- Assurer une veille juridique, sanitaire et sociale,
- Gérer les locaux et le matériel,
- Collaborer avec la directrice de pôle, et rendre compte de son action et du fonctionnement de l'établissement

Profil et Compétences requises :

- Connaître de la réglementation des ACM (SDJES)
- Connaître le public enfant connaissances pédagogiques.
- Connaissances des règles d'hygiène et de sécurité
- Capacité d'adaptation
- Sens de la hiérarchie
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Logiciel de gestion spécifique à la jeunesse)
- Savoir rédiger notes de service, synthèses, comptes rendus de réunions.

Contraintes du poste :

Horaires variables

Travail durant les vacances scolaires

Contrat :

Embauche par voie contractuelle.

Salaire indicatif basé sur la grille indiciaire de la Fonction Publique Territoriale.

Lieux de travail : tous les ALSH de la CCRLCM

Adresser lettre de motivation, CV, copie des diplômes à :

Monsieur le Président de la Communauté de Communes de la Région Lézignanaise Corbières et Minervois



CDD - 2 Mois
Contrat travail



35H/semaine Travail en
journalière
Horaires annuels



Salaire selon les grilles
indiciaires de la fonction
publique territoriale



Déplacements :
Fréquents

Profil souhaité

Expérience

Débutant accepté

Formation

Bac+2 ou équivalents - Diplôme BAFD / BPJEPS tout public



Compétences

Concevoir et animer des activités de détente ou de loisirs

Expliquer et faire respecter les règles et procédures

Informers les parents sur l'organisation de la structure et présenter le programme des activités aux enfants

Observer le comportement, l'évolution de l'enfant et repérer d'éventuelles difficultés

Permis

B - Véhicule léger



Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Administration publique générale

Employeur

CCRLCM

100 à 199 salariés

Mme delphine Le douarec
