

Offre n° 208VYNX

DIRECTEUR/DIRECTRICE MICRO-CRECHE 12 PLACES A SAINT COUAT D'AUDE (H/F)

11 - Saint-Couat-d'Aude -  Localiser avec Mappy

Actualisé le 28 mai 2026

Pour postuler à ce poste le **DIPLOME D'ÉTAT d'Educateur/Educatrice de jeunes enfants** est exigé.
Le poste est à pourvoir au 24 Août 2026

Le Directeur / La Directrice accompagne l'enfant dans son développement psychomoteur et affectif en créant autour de lui, un cadre sécurisant et en lui proposant des activités adaptées à son âge et à ses besoins. Il/Elle participe à l'accueil des familles en favorisant un climat de confiance et de dialogue. Il/Elle participe à la réflexion et à l'élaboration du projet de la structure et à son suivi.

Placé(e) sous l'autorité de la Coordinatrice enfance jeunesse de la CCRLCM, le Directeur / la Directrice de cette structure sera en charge de :

- Organiser le fonctionnement de la micro-crèche
- Planification de la salle intergénérationnelle et Bougeothèque
- Elaborer et mettre en œuvre le projet d'établissement et le projet pédagogique de la structure (en lien avec le projet éducatif de la CCRLCM)
- Mettre en place, au sein du Multi accueil, la politique petite enfance de la CCRLCM
- Manager, encadrer et gérer le personnel de la structure
- Assurer l'encadrement des enfants et proposer des activités d'éveil adaptées
- Assurer l'accueil et le soutien des familles
- Assurer le fonctionnement administratif de l'établissement
- Etre garant du fonctionnement sanitaire de l'établissement
- Assurer une veille juridique, sanitaire et sociale
- Gérer les locaux et le matériel
- Collaborer avec la Coordinatrice, et rendre compte de son action et du fonctionnement de l'établissement
- Accueillir des enfants en situation de handicap, atteints d'une maladie chronique, ou en situation d'urgence
- Aménager l'espace de manière pensée pour le bien-être des enfants
- Développer des projets (environnement, intergénérationnel, motricité.)

Profil et Compétences requises :

- Connaître les lois et décrets régissant l'accueil collectif de la petite enfance;
- Connaître le développement de l'enfant, connaissances pédagogiques.
- Connaissances des règles d'hygiène et de sécurité
- Capacité d'adaptation
- Sens de la hiérarchie
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Logiciel de gestion spécifique petite enfance)
- Savoir rédiger notes de service, synthèses, comptes rendus de réunions.
- Savoir mener des entretiens, des réunions.

Contraintes du poste

Horaires variables

Congés sur la fermeture de la structure

Réunions en soirée

Contrat :

Embauche par voie contractuelle, (Titularisation par voie de concours) et de mutation.


Salaire indicatif basé sur la grille indiciaire de la Fonction Publique Territoriale.


Lieu de travail : Saint-Couat d'Aude

Adresser lettre de motivation, CV, copie des diplômes à :

Monsieur le Président de la Communauté de Communes de la Région Lézignanaise Corbières et Minervois

 CDD - 12 Mois
Contrat travail

 35H/semaine Travail en
journée
Horaires annuels

 Salaire selon les grilles
indiciaires de la fonction
publique territoriale

Profil souhaité

Expérience

Débutant accepté

Formation

Bac+3, Bac+4 ou équivalents Éducateur jeune enfant - Diplôme d'état d'EJE exigé



Compétences

Accompagner l'enfant dans l'apprentissage des gestes de la vie quotidienne et des règles de vie en collectivité

Organiser et animer des activités ludiques et d'éveil

Permis

B - Véhicule léger



Informations complémentaires

- Qualification : Employé qualifié
- Secteur d'activité : Administration publique générale

Employeur

CCRLCM

100 à 199 salariés

Mme delphine Le douarec
